

DJEČJI VRTIĆ ZRNO
ZAGREB, Nede Krmpotić 5
KLASA: 113-01/23-01/17
URBROJ: 251-621/78-23-01
Zagreb, 29.08.2023.

Na temelju članka 48. Statuta Dječjeg vrtića Zrno, a u skladu s člankom 66. Zakona o radu (NN, broj 93/14, 127/17, 98/19 i 151/22) i odredbama Kolektivnog ugovora za zaposlene u predškolskim ustanovama (Službeni glasnik Grada 40/22, 14/23 i 15/23- u daljnjem tekstu Kolektivni ugovor) ravnateljica Dječjeg vrtića Zrno Zorica Lusavec dana 29.08.2023. godine donosi

ODLUKU O NEJEDNAKOM RASPOREDU RADNOG VREMENA

1. U skladu s odredbama članka 60.a i 66. Zakona o radu u razdoblju od 01.09.2023. do 31.08.2024. godine radno vrijeme radnika biti će raspoređeno u nejednakom trajanju, na način da tijekom jednog razdoblja može trajati duže, a tijekom drugog razdoblja kraće od punog radnog vremena, odnosno nejednako raspodijeljeno po danima, tjednima ili mjesecima.
2. Tijekom tako utvrđenog rasporeda, radno vrijeme mora odgovarati radnikovom ugovorenom punom radnom vremenu.
3. Ova Odluka primjenjuje se na sve radnike Dječjeg vrtića Zrno (u daljnjem tekstu: Vrtić).
4. Za vrijeme kada je radno vrijeme radnika nejednako raspoređeno, radnik u tjednu može raditi najviše do pedeset sati, uključujući prekovremeni rad.
5. Ujedno, za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena radnik u svakom razdoblju od četiri uzastopna mjeseca, ne smije raditi duže od prosječno četrdeset osam sati tjedno, uključujući prekovremeni rad. Razdoblja godišnjeg odmora i privremene spriječenosti za rad ne uračunavaju se u razdoblje od četiri mjeseca.
6. U slučaju da radnik nakon isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena ima manje sati od ugovorenog punog radnog vremena, tako utvrđeni manjak sati ide na teret poslodavca i radnik ga nije dužan odrađivati.
7. Ako i prije isteka utvrđenog razdoblja nejednakog rasporeda radnog vremena, radno vrijeme radnika već odgovara njegovu ugovorenom punom radnom vremenu, poslodavac će tom radniku, tijekom preostalog utvrđenog razdoblja naložiti prekovremeni rad, ako ima potrebu za radom toga radnika.
8. Poslodavac mora, najmanje tjedan dana unaprijed, obavijestiti radnika o njegovu rasporedu ili promjeni njegova rasporeda radnog vremena koji mora sadržavati podatke u skladu sa stavcima 1. i 2. članka 60.a Zakona o radu, a iznimno kada je u slučaju nastanka prijekne potrebe za radom radnika potrebno izmijeniti raspored radnog vremena, poslodavac je u razumnom roku, od početka obavljanja posla, dužan obavijestiti radnika o takvom rasporedu radnog vremena ili o njegovoj promjeni.
9. Za vrijeme trajanja nejednakog rasporeda radnog vremena svi radnici će imati pravo na plaću za svoje ugovoreno radno vrijeme, a na eventualni prekovremeni rad primijeniti će se odredbe važećih pravnih akata poslodavca.
10. Radnik koji radi s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta ili radi s polovicom punog radnog vremena radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju u skladu s propisom o rodiljnim i roditeljskim potporama, radnik koji radi u nepunom radnom vremenu kod više poslodavaca te radnik koji radi u dodatnom radu, trudnica, roditelj s djetetom do osam godina života mogu raditi u nejednakom rasporedu radnog vremena samo ako dostave poslodavcu pisanu izjavu o dobrovoljnom pristanku na takav rad.
11. Ova Odluka objaviti će se na oglasnim pločama i mrežnim stranicama Vrtića.
12. Prije donošenja ove Odluke poslodavac se savjetovao sa sindikalnim povjerenicima sindikata koji djeluju u Vrtiću.

